

●コンピュータ労働者に  
ふさわしい賃金で、残  
業を無くし、健康で文  
化的な生活を。

●働く者が幸せになる平  
和なコンピュータ社会  
を。

# こ ん ぴ ゅ う た

## 電算労

電算機関連労働組合協議会  
〒110-0003

東京都台東区根岸3-25-6  
タブレット根岸2階  
TEL 03(5603)4570  
FAX 03(5603)7265

URL <https://www.union-net.or.jp/>

### 4月23日に東京水道(株)と(株)東和システム 電算労経営申し入れ行われる

#### 東京水道(株)

10時より東京水道(株)の経営  
申し入れが行われました。

会社側は藤山章参与はじめ、3名  
が対応されました。

電算労「電算労として今春闘におけ  
る賃上げについて統一要求として  
10%を掲げている。TW分会にお  
いてはベアを含め、3万5千円の賃  
上げを要求しており、1次回答では  
要求に至っていない。」

会社側「会社として現在の事業状況、  
業績見通しを含めどこまで組合の要  
求に



求に対応できるか検討を行っている。  
出来るだけの回答が出していければ  
と思っている。」

電算労「何かしらトラブルの発生は  
ないか。また、カスタハラについて何  
らかの対応は行っているか。」

会社側「現場では多少のことはある  
かもしれないが、会社として対応す  
べきトラブルの話は聞こえてこない。  
カスタハラについては、東京都におい  
てカスタマー・ハラスメント防止条  
例が新年度より施行される。東京水  
道(株)としても指針を定めている  
ので社内でも周知することになると思  
う。」

その他、退職金規定について今年  
度中に統合(旧PUCと旧水道総合  
サービス)すること。そして、  
その後、定年延長について検討する  
とのこと。

組合からは、組合の要求について、  
東京都へ右へならへといった回答を  
行うのではなく、東京水道(株)の  
立ち位置について組合とともに東京  
都に對峙し、組合の要求を実現する  
ようお願いしました。

#### (株)東和システム

14時より(株)東和システムの  
経営申し入れが行われました。

会社側は伊勢宏常務取締役が対応  
されました。

電算労「今期のトラブルなどを含め  
た経営状況はどうか。」

会社側「昨年同様、大きなトラブル  
はない。売上は昨年と比較して予想  
以上に上がった。」

電算労「昨年の売上が63億円とし  
たが、今期はどのくらいか。」

会社側「68億円で、去年の冬の賞  
与もそれなりに支給した。」



電算労「ユーザーからの契約単価は  
上がったか。」

会社側「常に単価アップや生産性の  
調整など、ユーザーに申し入れてい  
るが、単価アップはないため、作業  
項目を明確にして、今までもらえて  
なかった作業項目を有償化するなど  
し、さらに内部努力で生産性向上を  
図っている。」

電算労「トランプ大統領の相互関税  
の関係で通信機器などユーザーには影  
響は出ていないか。」

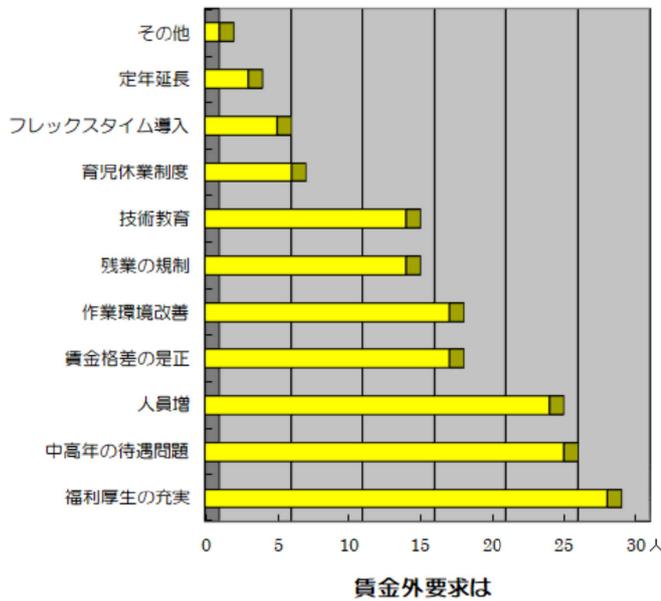
会社側「われわれはSI部門で通信  
関係の話は入っていないが、ユーザー  
が開発を止めるなどの影響は既に出  
ている。だから今年の下期から来期  
にかけてはかなり厳しい状況。」

電算労「では、賃上げするならば今春  
闘、今のうち上げておく必要がある。」

会社側「組合の賃上げ要求に対して  
それに応えたいと思って企業努力を  
するが、せっかく賃上げしても四  
割ぐらい政府に取られてしまう。国  
の税金税収入のために賃上げして  
るのは気になってしまう。電算労とし  
て、所得税や保険料の引き下げなど  
政府に対して要請行動を行ってほし  
い。」

電算労「社会的な問題に対しては、  
大いに声を上げていきたいと思う。」

# 電算労アンケートにみる2025春闘

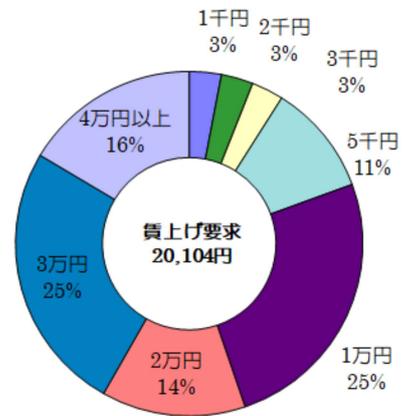


配布 1,000枚  
 回収 70枚  
 時期 2025年3月  
 性別 男 71%  
       女 23%  
 年齢 平均 44歳  
 勤続 平均 20年  
 職種 ヲト 84.3%  
       営業 4.3%  
       P J 2.9%  
       他 2.9%

賃上げ要求は、1万円および3万円が最も多く、次に2万円でした。4万円以上という人は16%でした。

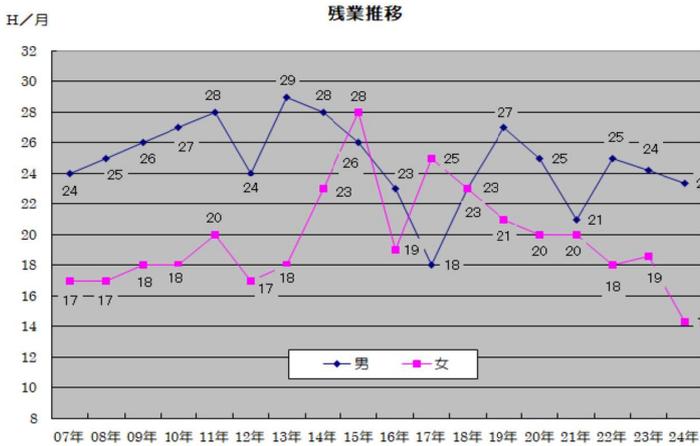
電算労の2025春闘における賃上げ統一要求は10%、モデル基準給で3才35、800円です。

平均の要求額は昨年より2,250円高くなっています。



生活の状況は半数以上の人が「苦しくなった」と答えており昨年より8%増加しています。

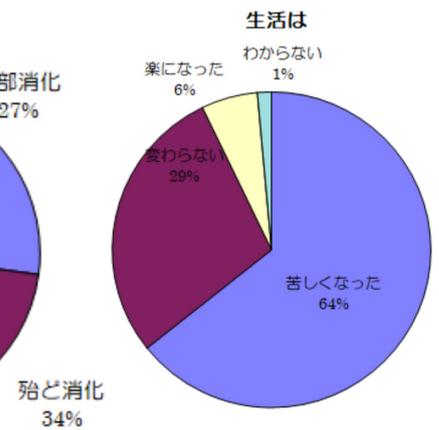
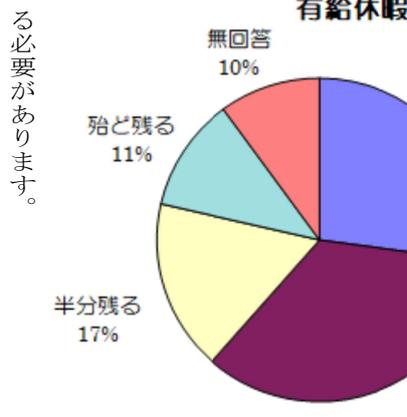
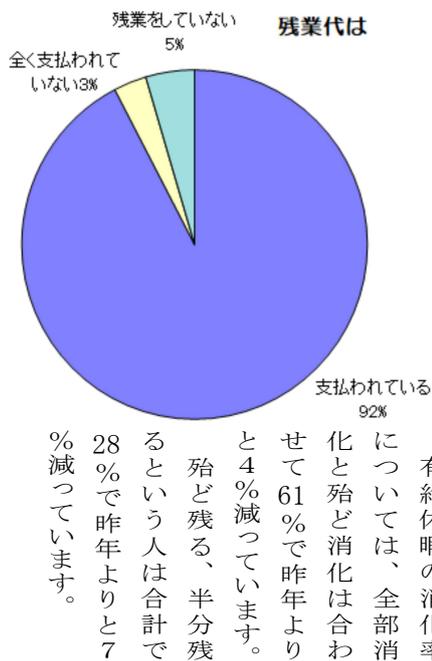
この間の物価高が大きく影響しているものと思われる。



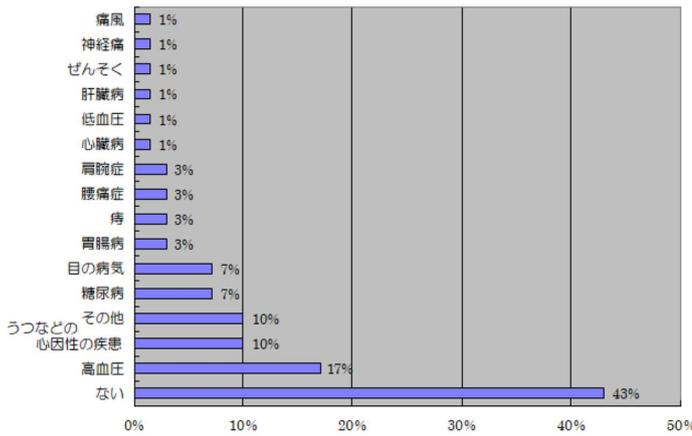
賃金外の要求では「福利厚生」の充実が最も多く、「中高年の待遇問題」、「人員増」、「賃金格差の是正」、「作業環境改善」、「残業の規制」と続いています。

「中高年の待遇問題」が2番目に多かったのは、たまたま今回のアンケート回答者の年齢が高かったためと思われます。

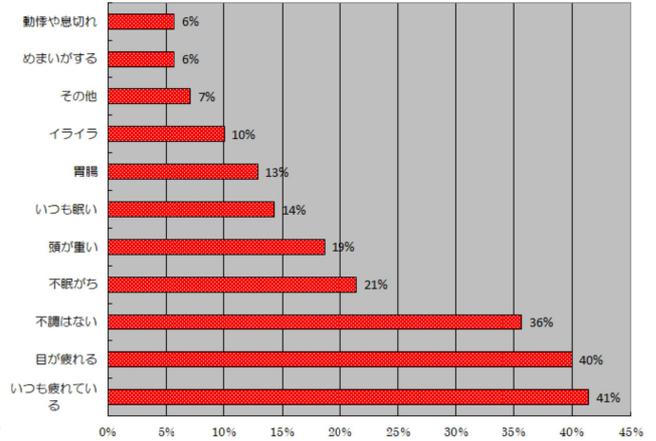
残業については、減少傾向です。残業代については、全く支払われていない人が3%あります。全く支払われていないというのは、裁量労働制でない限り、違法の可能性がありますが、個別に調査する必要があります。



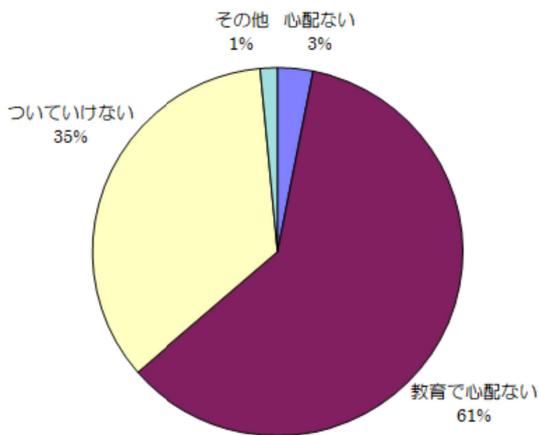
慢性の持病は



体の不調は



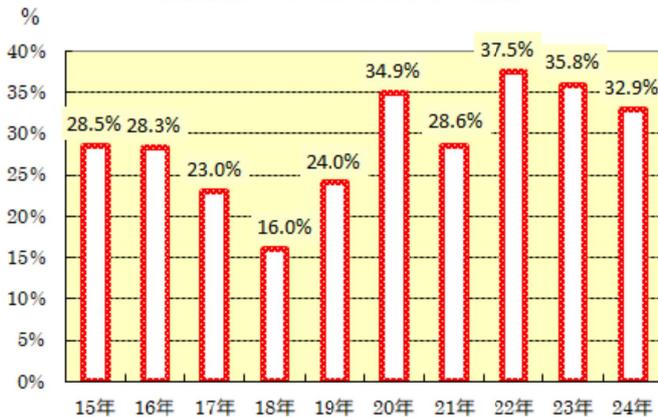
新技術についていけるか



健康問題について、体の不調はない、という人は43%でした。慢性の持病については、「高血圧」が最も多く、「うつなどの心因性疾患」、「糖尿病」、「目の病気」と続いています。「うつなどの心因性疾患」が10%、10人に一人が心因性疾患といのは大変多く、会社側へ何らかの対策を講じるよう要請していく必要があります。体の不調については、「慢性疲労」がいちばん多く、「目が疲れる」が2番目となっております。続いて、「不眠がち」、「頭が重い」、「胃腸の調子」と続いております。肉体的にも精神的にも休まることができず、ストレス過多をうかがわせます。

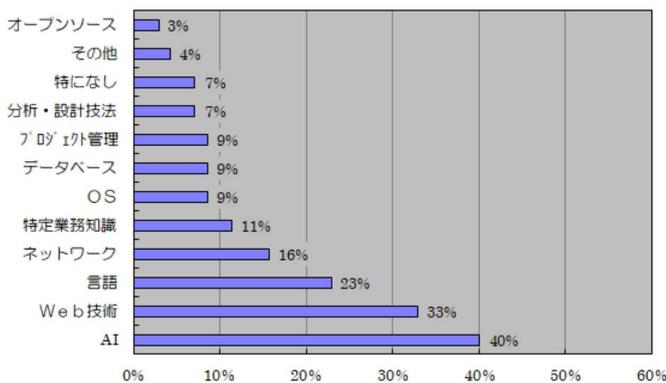
現在、50人以上の労働者がいる事業所

「新技術についていけない」の推移

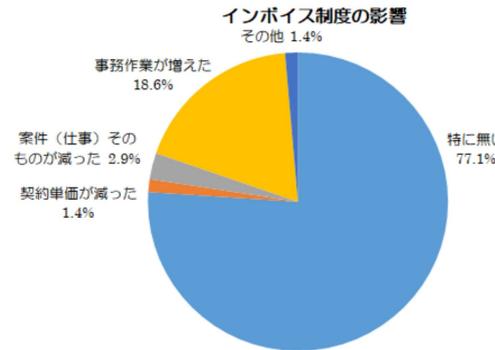
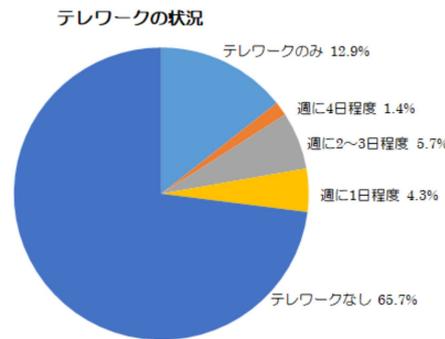
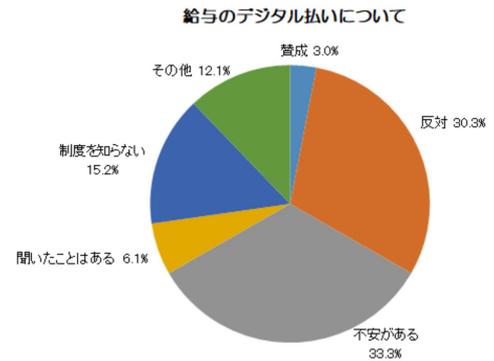
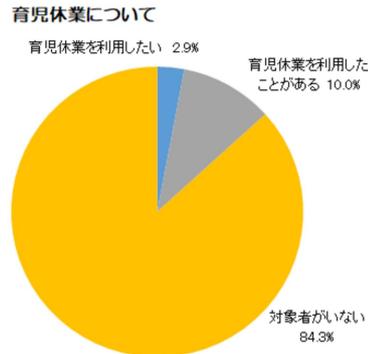
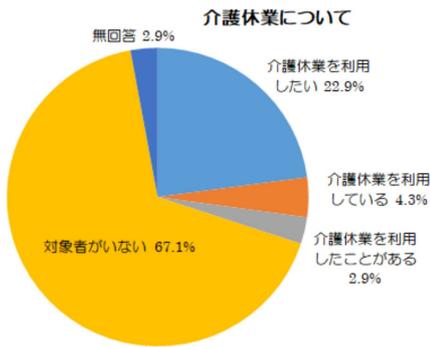


でストレスチェック制度の実施が義務づけられています。皆さんの職場においても最低年1回は実施されていると思えます。ストレスチェックの目的は、メンタルヘルス不調を未然に防止する一次予防と、職場環境の改善です。やりっぱなしにするのではなく、その結果に応じた対応をとることが重要です。慢性の持病は「高血圧」が最も多く6人のうち一人が高血圧という高い比率になっていきます。高血圧以外では、「糖尿病」、「腰痛症」、「目の病気」と続いております。「うつ」も4%います。新しい技術についていけない人は、約36%となっております。

必要を感じる技術



必要を感じる技術については、34%の人が「Web技術」を上げています。続いて、「言語」、「データベース」、「ネットワーク」と続いています。新技術として、AIが話題になっていきます。IDC Japanの国内AIシステム市場予測では、2028年まで年間平均成長率は30%で推移し、2028年には2兆5,433億円に達すると見込まれています。一方、中小企業では生成AIの活用が進んでおらず、インフラ整備や専門知識を持つ人材が不足しているなど、他国と比較して遅れを取っている側面があります。AIを提供する技術者の育成が不可欠となっております。



一昨年4月1日に給与のデジタル払いが解禁されました。給与はこれまで、銀行振り込みや手渡しで支払う必要がありましたが、昨年度から労働者が同意すれば、「〇〇ペイ」などの決済アプリに給与を支払うことが認めら

れるようになりました。賛成はわずか3%で、「反対」または「不安がある」という人は、合わせて63%を超えています。デジタル払いについては、特にその必要性を感じていない人が多数を占めています。過去に育児休業を利用した人は1割、介護休業を利用している、あるいは、したことがある人は約7%でした。また、介護休業を利用したいという人は、22.9%でした。インボイス制度については一昨年10月に施行され、段階的な経過措置があるものの、個人事業主にとって今後大きな問題となります。テレワーク勤務については、拘束時間が減ったことが最大のメリットとして上げられます。一方のデメリットはコミュニケーションの問題が最大の課題となっています。アンケート結果を見ると、新型コロナウイルスが5類になった現在でもある程度テレワーク勤務が継続されているようです。

黄金のデジタル払いについて(敬称略)

いけいけいけいけいけいけい

**クイズちがいは7つ**

★ 締め切りは7月31日 ★  
かなりの高確率でQ.U.Oカードが当たります！  
ご応募お待ちしております！！



右と左の絵には7カ所のちがひがあります。どこでしょう？  
正解者5名の方にQ.U.Oカード1000円分をさしあげます。



**前回の正解** ①手前中央にいる犬の鼻の大きさ ②中央奥でブイサインをしている人の前髪 ③右側奥で帽子をかぶっている人の手の形 ④中央で前の人の肩に手をかける人が着ているコートの袖バンドの長さ ⑤中央奥にある神社の破風板の長さ ⑥右側にある迎春と書かれた駒札の底(ひさし)の厚さ ⑦左側にいる参拝を待つ後ろ姿の人が着ているスーツのペントの長さ  
**当選者** TW分会：大友恵美、高山崇男、SS：吉川晃生、鈴木智、経済産業省 情報技術利用促進課：石川仁菜 (敬称略)

宛先：〒110-0003 台東区根岸3-25-6  
タブレット根岸2F  
こんぴゅうた クイズ係  
E-mail：quiz2025@union-net.or.jp  
※ご応募の際はフルネームを記してください。